



19 Settembre 2024

Pubblicazione codice di comportamento e codice di disciplina

Descrizione

Oggetto: Pubblicazione Codice di Comportamento e Codice Disciplinare aggiornato

al CCNL 2019/2021

Riferimenti normativi principali: Art. 13, commi 11 e 12, CCNL Comparto Scuola 2019-2021; Art. 55, c. 2, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, commi 11 e 12, del **CCNL Comparto Scuola 2019-2021** (sottoscritto il 18/01/2024), unitamente ai richiami del **CCNL 2022-2024** (sottoscritto il 23/12/2025), e come disposto dall'art. 55, comma 2, del **D.Lgs. 165/2001** (modificato dall'art. 68 del D.Lgs. 150/2009), si pubblica il **Codice Disciplinare** di settore unitamente alle disposizioni del **Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici**.

? Quadro Normativo e Documenti di Riferimento 1. Per il Personale DOCENTE

Art. 48 del CCNL Scuola firmato in data 18/01/2024 e s.m.i.

Artt. 492 fino a 499 del D.Lgs. 297/1994 (Testo Unico Istruzione).

Modificazioni ed integrazioni all'articolo 498, comma 1, di cui all'art. 48, comma 3, del CCNL Scuola 2019/2021.

2. Per il Personale A.T.A.

Artt. 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29 del **TITOLO V – Responsabilità Disciplinare** del CCNL Comparto Scuola 2019/2021 (firmato il 18/01/2024).

D.Lgs. 165/2001 (in particolare gli artt. 53, 55, 55-bis, 55-ter, 55-quater e 55-sexies).

3. Codice di Comportamento Generale (Tutto il personale)

D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 – <https://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:decreto.presidente.repubblica:2013-16-03;62~art6!vig=>*), novellato ed integrato dal **D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 (in allegato)**

?? Indicazioni Comportamentali, Decoro e Tutela della Comunità Educante

Si ricorda a tutti i lavoratori che taluni comportamenti possono risultare lesivi della buona immagine dell'Amministrazione, nonché della sfera professionale e personale dell'utenza, degli alunni e dei colleghi.

In particolare, si richiama lo stralcio dell'**Art. 12 del D.P.R. 16/04/2013 n. 62:**

Art. 12, comma 1: «*Nei rapporti con il pubblico il dipendente [...] opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità [...] non rifiuta prestazioni a cui sia tenuto con motivazioni generiche...*»

Art. 12, comma 2: «*Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione.*»

Rispetto della reputazione e limiti al diritto di critica

Le affermazioni lesive del decoro e della reputazione dell'Istituzione Scolastica e dei suoi lavoratori integrano una **violazione dei doveri fondamentali ed elementari di correttezza e fedeltà**. Tali norme si applicano anche all'utilizzo dei profili social personali e dei canali di comunicazione informatici (Art. 11-ter D.P.R. 81/2023).

Limiti del diritto di critica: Il diritto di critica è riconosciuto nei limiti della rilevanza sociale dell'argomento e della correttezza di espressione. Tale limite si intende superato quando si attuano attacchi personali diretti a colpire la figura morale del soggetto criticato: in tal caso l'azione sfocia nell'aggressione alla sfera morale e professionale altrui, penalmente protetta.

Inadeguatezza al contesto educativo: La critica al di fuori dei suddetti limiti è illegittima e contraria alle finalità della scuola. L'invito è ad astenersi da detti comportamenti, pena il rischio di incorrere nell'inadempienza disciplinare oltre che nei reati di ingiuria, calunnia o diffamazione.

Rapporti interni e con le famiglie: È ritenuto eticamente ed educativamente inadeguato il comportamento di chi commenta con genitori e studenti l'operato di altri insegnanti o del personale ATA, così come costituisce illecito disciplinare l'alterco in servizio.

Si invita tutto il personale ad osservare uno **stile di lavoro sobrio, riservato e collaborativo**, ossequioso del codice di comportamento e disciplinare, finalizzato alla piena realizzazione di una comunità educante serena ed efficiente.

? Valore Legale della Pubblicazione

Come previsto dall'**art. 55, comma 2, del D.Lgs. 165/2001**, la pubblicazione sul sito istituzionale www.liceopitagoracrotone.edu.it **equivale a tutti gli effetti di legge alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro.**

È fatto obbligo a chiunque spetti di rispettarlo e farlo rispettare.

Il Dirigente scolastico

Prof.ssa Natascia Senatore